



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2026

COMITÉ DE ETICÁ Y DE PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CON **E** CULTA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONSEJO ESTATAL PARA LAS CULTURAS Y LAS ARTES DE CHIAPAS

2025

GH

PA

↓

↓

Ch.



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

I. PRESENTACIÓN



CONECULTA

Los Artículos 4, fracción II, y 40 de los **"Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas"**, publicado el 22 de diciembre de 2021 en el P.O 200, establece que los Comités deberán presentar durante el mes de enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta, con la finalidad de dar a conocer las acciones, logros y mejoras realizadas durante el año.





CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

I. PRESENTACIÓN

El Informe Anual de Actividades correspondiente al 2025 del Comité de Ética del Consejo Estatal para las Culturales y las Artes de Chiapas que aquí se presenta, fue aprobado por el Comité, en la cuarta sesión ordinaria celebrada el 30 de diciembre de 2025 y se elaboró en apego a lo establecido por el Título Cuarto "De las obligaciones específicas de los Comités de Ética" Capítulo I, numeral 40. "Del Informe de Actividades" contenido en los referidos Lineamientos.

CONECULTA

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'CH' at the top right and several other marks at the bottom right.



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

II. INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta el Informe Anual de Actividades con base a lo planeado en el Programa Anual de Trabajo del año 2025 del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas, aprobado por unanimidad por el Comité.

La estructura del presente informe se encuentra integrado de acuerdo a lo señalado en el numeral 40 de los Lineamientos de referencia, a partir de las actividades específicas contempladas en dicho Programa, y realizadas por el Comité durante el transcurso de ese año.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and the letters 'CH'.



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

II. INTRODUCCIÓN

En este informe se da cuenta de los resultados alcanzados por cada actividad específica y el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo, conforme a los periodos establecidos en los "Criterios y Tableros de Control 2025 para la Evaluación Integral de los CEPCI", y conforme a los 5 ejes temáticos correspondiente a las actividades de desempeño:

CONECULTA

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'CH' and several smaller marks.



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2026

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

III. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

El Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas, consistió en un conjunto de actividades establecidas por el Comité, a partir de una revisión a lo dispuesto en los Criterios y Tableros de Control 2025, así como a las obligaciones establecidas en los "Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas".

CON CULTA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

III. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

CONECULTA

Con base en las actividades específicas contenidas en el PAT 2025, se obtuvieron los siguientes resultados por tema e indicador, mismo que en las siguientes tablas se podrá visualizar el objetivo y meta de resultados.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large '46' and several illegible marks.



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

I. CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN

Indicador:	Capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo:	Las personas servidoras públicas del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas, reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Meta:	Al finalizar el año 2025, al menos el 80% de las personas servidoras públicas del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas han recibido una o mas capacitación o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflictos de intereses.

CON CULTA

No.	ACTIVIDADES DEL PAT	RESULTADOS	EVIDENCIAS
1.1	Impartir curso de dos horas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés a los servidores públicos del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas.	Acreditación de los cursos presenciales impartidos en los diferentes espacios y recintos del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas, Capacitación Presenciales para los Servidores Públicos.	1. Invitación. 2. Lista de Asistencia. 3. Material fotográfico de los participantes.
1.2	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética: "Conflicto de Intereses y del Protocolo de Atención de Hostigamiento y Acoso Sexual.	Acreditación de los cursos presenciales disponibles, que se gestionaron ante la Secretaria de la Mujer para los Servidores Públicos e Integrantes del Comité	1. Invitación. 2. Lista de Asistencia. 3. Material fotográfico de los participantes

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2026

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

Indicador:	Eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo:	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas en materia de ética pública y conflictos de interés.
Meta:	Al menos 90% de las acciones de difusión establecidas en el Programa Anual de Trabajo en materia de Ética Pública y Conflicto de Interés, son atendida por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos.

No.	ACTIVIDADES DEL PAT	RESULTADOS	EVIDENCIAS
2.1	Expandir entre el personal del Consejo el apego compromiso y conocimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y Código de Conducta, de la Reglas de Integridad, así como la existencia del CEPCI, sus atribuciones y alcances.	Mayor compromiso del personal del Consejo, así como el compromiso y conocimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta, de las Reglas de Integridad y la existencia del CEPCI, sus atribuciones y alcances.	1. Circular enviada a todo el personal del Consejo. 2. Correos enviados a los diferentes espacios, recintos culturales y oficinas del Consejo para conocimiento del personal. 3. Encuesta aplicada al personal del Consejo mediante aplicación QR.
2.2	Realizar una campaña de difusión o comunicación (procedimiento para la presentación de denuncia), para la prevención del acoso y hostigamiento sexual.	Mejorar en la presentación de la denuncia, al venir acompañada de toda la evidencia posible, mediante un mayor conocimiento del Código de Honestidad y Ética.	1. Correo enviados a las diferentes áreas de este Consejo. 2. Protector de pantalla en los equipos del consejo y vínculo de la pagina del código de conducta dentro del sistema de asistencia CONECUTA.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

3. MEJORA DE PROCESO

Indicador:	Eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo:	identificar o determinar los riesgos de integridad en los procesos sustantivos del ente público.
Meta:	Realizar acciones para mejorar procesos institucionales y poder mitigar posibles riesgos éticos.

No.	ACTIVIDADES DEL PAT	RESULTADOS	EVIDENCIAS
3.1	Identificación de los procesos desarrollados en el Consejo, que el CEPCI considere que requiere alguna mejora como consecuencias de la difusión y capacitación de los temas de Ética e Integridad Pública.	Comprender las causas subyacentes de los riesgos (personales y organizacionales) y sus posibles efectos, no solo a nivel interno de la entidad, sino también en los servicios públicos y la confianza social.	1. Protocolo actualizado. 2. Capacitación y cursos preseenciales a los servidores públicos. 3. Difusión y divulgación de contenido en tema de principios y valores.



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

ESTADO DE CHIAPAS
1930-1931

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

4. ATENCIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS

Indicador: Eficacia en atención a denuncias

Objetivo: Atender las denuncias que se presenten al CEPCI del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas.

Meta: Al finalizar el año 2025, al menos 100% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

No.	ACTIVIDADES DEL PAT	RESULTADOS	EVIDENCIAS
4.1	Atención a las denuncias recibidas conforme a los plazos establecidos en los lineamientos, registros y reporte estadístico.	Mejor Atención de las denuncias recibidas.	No hubo denuncias durante el ejercicio 2025, El Comité de Ética, realizó actividades que se centraron en la prevención y promoción de la ética e integridad pública, para fortalecer los valores y principios de cada servidores (as) públicos (as).

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2014 - 2017

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

5. ACTIVIDADES EN GESTIÓN

Indicador:

Cumplimiento general del Comité de Ética

Objetivo:

Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

Meta:

Atender en tiempo y forma al menos 90% de las actividades de gestión del Comité de Ética.

CONECULTA

No.	ACTIVIDADES DEL PAT	RESULTADOS	EVIDENCIAS
5.1	Incorporación al Sistema CEPCI las actas de sesión y demás documentación que se deriven de las misma.	Se incorporó al sistema CEPCI las actas de todas y cada una de las sesiones programadas así como documentación en términos de la actividades presentadas por el Comité.	1. Oficio de asistencia a las sesiones programadas. 2. Actas firmadas por los integrantes del Comité. 3. Lista de Asistencia de los participantes.
5.2	Actualizar el directorio de integrantes del Comité	Mantener un registro actualizado de los integrantes, en la pagina del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas, para la rápida identificación de los integrantes del Comité por parte del personal del Consejo.	1. Solicitud de actualización a la Unidad de Informatica. 2. Directorio actualizado.



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2022 - 2024

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

CON CULTA

ANEXOS

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials, located in the bottom right corner of the page.



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2014 - 2018

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

1.a. Número de personas servidoras (es) públicas (os) que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

Mes de Conclusión	Número de persona servidoras (es) públicas (os) que acreditaron el curso de:					Total
	Ética e Integridad Pública	Mecanismo de recepción y atención de denuncias	Conflicto de Interés	Protocolo de Prevención atención y sanción por Hostigamiento y/o Acoso Sexual	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	
Enero						
Febrero						
Marzo						
Abril						
Mayo						
Junio					Estrés Laboral	143
Julio						
Agosto						
Septiembre						
Octubre		11		11	Cursos de Primeros Auxilios Psicológicos y Formato de Primer Contacto	62
Noviembre				51	Relaciones Humanas	24
					Masculinidades: Hacia una Cultura de Paz e Igualdad	51
Diciembre					Comunicación Institucional con Perspectiva de Género e Inclusión Laboral en la Administración Pública	30

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2014 - 2018

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

CON CULTA

1.b. Número de personas integrantes del Comité que haya recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas, sin desvincularse a dichas materias.

Nombre de la o del Integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité	Acreditó el curso, taller, conferencia o seminario de:				
		Nueva Ética e Integridad Pública	conflicto de Interés	Protocolo de Prevención Atención y Sanción Hostigamiento y/o Acoso	Otros cursos , talleres, conferencias o seminarios	Total
Lcda. Lorena Sánchez Megchún	Presidente	0	0	1	3	0
Ingro. Erik Rafael Ruíz Gómez	Suplente	0	0	1	3	0
Lcda. Estefanía Franco García	Secretaria Ejecutvia	0	0	1	3	0
Lcdo. Josué Rafael Avendaño Pérez	Suplente	0	0	1	3	0
Lcda. Amanda Genoveva Hidalgo Gutiérrez	Secretaria Técnica	0	0	1	3	0
Lcdo. Abigail Omar Dómingez Alcazar	Propietario Temporal	0	0	0	3	0
Mtro. Roberto Ramos Maza	Suplente	0	0	1	3	0
C.P. Romeo Alfaro Velasco	Propietario Temporal	0	0	1	3	0
Ingro. Julio Cesar Molina Sandoval.	Suplente	0	0	1	3	0
C. Julio Enrique Hernández Aguilar	Propietario Temporal	0	0	1	3	0
C. Fedra Ivonne López Lázaro	Suplente	0	0	0	1	0

[Handwritten signatures and initials]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

2.a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.

CONECULTA

No.	Acciones de Mejora	En que consistio la mejora
1	Dar a conocer al personal del Consejo Estatal para las Culturas y las Artes de Chiapas, utilizando una variedad de métodos de capacitación, como aprendizaje programado, conferencias, talleres prácticos, y microcápsulas de aprendizaje, para mantener el interés y adaptarse a diferentes estilos de aprendizaje en materia de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas, Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas, Código de Conducta y Reglas de Integridad a través de la liga electrónica.	Fortalecer las competencias, la ética y la eficiencia de los funcionarios para mejorar los resultados institucionales y la calidad de servicio a la ciudadanía. Estas mejoras se centran en la profesionalización del servicio público y la prevención de la corrupción
2	Actualización del directorio de los integrantes del Comité de Ética.	En una rápida identificación de cada uno de los integrantes del Comité al contar con correo electrónico, área, número y extensión de cada uno de ellos.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2026

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

3.a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas en la que se detectaron conductas contrarias al Código Ética y al Código de Conducta.

No.	Acciones de Mejora	En que consistio la mejora
1	Protocolos de acoso y hostigamiento sexual incluyen fortalecer la prevención con formación continua, asegurar una atención integral a la víctima con primeros auxilios psicológicos y canalización a servicios legales, garantizar confidencialidad y no revictimización , implementar medidas de protección , establecer procedimientos claros y expeditos, y fomentar una cultura de respeto y denuncia con canales de comunicación efectivos, aplicando sanciones y seguimiento.	Fortalecer la prevención , asegurar la no revictimización y garantizar una atención efectiva y con perspectiva de género mediante capacitación, difusión, mecanismos claros de denuncia, y la aplicación de principios como cero tolerancia, confidencialidad y celeridad, creando un ambiente laboral seguro y de respeto.

4.a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el status y el sentido de la determinación de cada una de ellas.

Principios, Valores o reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia 2025			Total	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En Curso	Concluida			
Temas de (no) competencia del CEPCI.	0	0	0	0	No	No Aplica
Temas sin elemento	0	0	0	0	No	No Aplica

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

4.b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso, concluidos por este medio.

No.	Descripción del Asunto	Acción o seguimiento	Concluidos
1	Conflicto entre particulares	No se admitió por no ser competencia del CEPCI.	No Aplica
2	Abuso de autoridad y acoso sexual	No se admitió por falta de elementos para acreditar el hecho.	No Aplica

4.c. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

No.	Recomendaciones	Acción o seguimiento
1	Se giro oficio invitación a la persona denunciada	No se presentaron casos

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2014 - 2015

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS



4.d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.

No.	Peticiones Ciudadanas	Acción o seguimiento
1	No se recibieron peticiones	No Aplica

4.e. Número de denuncias concluidas con recomendación por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento.

Principios, Valores o reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Concluidas según tipo de recomendación			Total	Conseguimiento a la recomendación emitida
	Capacitación o Sensibilización	Difusión	Ambas		
-	-	-	-	-	No Aplica

[Handwritten signatures and initials]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2022 - 2024

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

CONECULTA

5.a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Falta relacionada con	Riesgo	Descripción del riesgo ético
1	ninguna	ninguna

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

CONECULTA

6.a. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras (es) públicas (os) respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.

Tipo	Indicador de percepción sobre el cumplimiento	Total de respuestas	Total de servidores encuestados	Calificación de la percepción
Principios	Legalidad	228	323	7.05
	Honradez	-	-	-
	Lealtad	-	-	-
	Imparcialidad	-	-	-
	Eficiencia	-	-	-
	Economía	-	-	-
	Disciplina	-	-	-
	Profesionalismo	-	-	-
	Objetividad	-	-	-
	Transparencia	-	-	-
	Rendición de cuenta	-	-	-
	Competencia por mérito	-	-	-
	Eficacia	195	323	6.03
	Integridad	313	323	9.6
	Equidad	296	323	9.16
Valores	Interés Público	-	-	-
	Respeto	-	-	-
	Respeto de los Derechos Humanos	286	323	8.85
	Igualdad y no discriminación	-	-	-
	Equidad de Género	323	323	10
	Entorno Cultural y Ecológico	-	-	-
	Cooperación	-	-	-
	Liderazgo	-	-	-
	Rendición de cuentas	-	-	-
	Verdad	-	-	-
	Probidad	-	-	-
	Racionalidad económica	-	-	-





CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2031

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

6.b. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al conocimiento del Código de Conducta del Ente público.

Preguntas	Calificación de la Respuesta	
	Si	No
1.- ¿En tu equipo de trabajo, el personal se comporta con ética y es congruente para dar atención conforme al interés público?	96.90%	3.10%
2.- ¿Crees que las mujeres y los hombres deben de tener las mismas oportunidades?	100%	0%
3.- ¿En tu centro de trabajo reciben las mismas oportunidades?	91.64%	8.36%
4.- ¿Se han realizados capacitaciones o talleres en tu centro de trabajo en materia de ética, integridad pública y resolución de conflicto?	60.00%	39.63%
5.- ¿Prioriza cuál es el taller o capacitación más importante, para mejorar su desempeño del 1 al 3?	NA	NA
6.- ¿Conoces el Código de Conducta de este Consejo?	70.59%	29.41%
7.- ¿En tu centro de trabajo han realizado alguna denuncia en materia de hostigamiento o acoso sexual?	11.46%	88.54%
8.- ¿Fueron atendidas?	26.01%	73.99%
9.- ¿Se han presentado actos de discriminación o violencia laboral en tu centro de trabajo?	15.17%	84.83%
10.- ¿Han sido denunciadas?	12.38%	87.62%
11.- ¿Han sido atendidas?	21.67%	78.33%



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

7.a. Describir las buenas prácticas que el Comité de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Público.

CONECULTA

No.	Actividades que complementaron la capacitación de los servidores públicos	Tipo de capacitación
1	Reforzar el conocimiento de las capacitaciones impartidas	Objetivo principal establecer un marco de valores y conductas deseables que guíen el comportamiento de los servidores (as) públicos (as), fomentando un ambiente de trabajo respetuoso, transparente e íntegro. Las capacitaciones recibidas fueron, Estrés Laboral, Principio de Integridad (contenido), Primeros Auxilios Psicológicos, Formato de Primer Contacto Atención a Víctima de Hostigamiento y Acoso Sexual, Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Masculinidades Hacia una Cultura de Paz e Igualdad.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONECULTA-CHIAPAS

8.a. Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades 2025, de los integrantes del Comité Ética del CONECULTA-CHIAPAS.

No.	INTEGRANTES (NOMBRE Y PUESTO)	FIRMAS
01	LCDA. LORENA SÁNCHEZ MEGCHÚN, PRESIDENTA DEL COMITÉ ÉTICA y JEFE DE LA UNIDAD DE APOYO ADMINISTRATIVO	
02	LCDA. ESTEFANÍA FRANCO GARCÍA, SECRETARIA EJECUTIVA Y JEFA DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS	
03	LCDA. AMANDA GENOVEVA HIDALGO GUTIÉRREZ, SECRETARIA TÉCNICA Y JEFA DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN	
04	LIC. ABIGAIL OMAR DOMÍNGUEZ ALCÁZAR, PROPIETARIO TEMPORAL Y DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN CULTURAL	
05	C.P. ROMEO ALFARO VELASCO, PROPIETARIO TEMPORAL Y JEFE DEL ÁREA DE PROYECTOS, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO	
06	C. JULIO ENRIQUE HERNÁNDEZ AGUILAR, PROPIETARIO TEMPORAL Y AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
07	LCDO. JORGE LUIS LÓPEZ SALAZAR, JEFE DE ÁREA DE CONTRALORÍA, DE LA CONTRALORÍA DE AUDITORIA PÚBLICA EN ORGANISMOS DESECTORIZADOS DE LA SAYGB	

CONECULTA



CONSEJO ESTATAL
PARA LAS CULTURAS
Y LAS ARTES DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS
2016 - 2017

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL
CONECULTA-CHIAPAS

CON  CULTA

GRACIAS
